

Stanovy študentskej spoločnosti SES ELITA, firma pri Strednej odbornej škole technickej v Tlmačoch

1. Základné ustanovenia

Článok 1.

Základné ustanovenia

- 1.1** Obchodné meno spoločnosti:, SES Elita, firma
- 1.2** Sídlo spoločnosti: Stredná odborná škola technická, Kozmálovská cesta č.9, Tlmače
- 1.3** Spoločnosť je založená na dobu určitú, do 15. mája 2016.

Článok 2.

Predmet podnikania

- 2.1** Predmetom podnikania spoločnosti je:
 - bufetová činnosť, predaj kovaných výrobkov žiakov SOŠT Tlmače, výrobok súvisiaci s automobilovým priemyslom a jeho vyskúšanie v praxi a následný predaj.

2. Imanie spoločnosti

Článok 1.

Základné imanie firmy

- 1.1** Z vlastných zdrojov:
 - upísaním akcií 100 akcií × 1 € 100 €

3. Akcie

Článok 1.

- 1.1** Akcia je na meno a je nepredajná.
- 1.2** Počas trvania spoločnosti sa uskutoční iba jedna emisia akcií spoločnosti.

4. Práva a povinnosti akcionárov

Článok 1.

- 1.1** Každý akcionár má povinnosť splatiť upísaný vklad najneskôr do 10 dní od konania ustanovujúceho valného zhromaždenia.
- 1.2** Každý akcionár má právo podieľať sa na zisku (dividenda), právo na účasť v riadení spoločnosti (hlasovaním na valnom zhromaždení, pričom na každú akciu pripadá jeden hlas) a právo na podiel z majetkového zostatku po likvidácii spoločnosti na základe hospodárskeho výsledku spoločnosti.
- 1.3** Každý akcionár môže byť majiteľom maximálne 3 akcií.
- 1.4** Každý zamestnanec spoločnosti môže vlastniť iba 1 akciu.

5. Riadiace a kontrolné orgány

Článok 1.

- 1.1** Orgány firmy sú: valné zhromaždenia akcionárov, predstavenstvo a dozorná rada.

1.2 Predstavenstvo je štatutárny orgán firmy, rozhoduje o jej záležitostiach počas fungovania, riadi činnosti jednotlivých oddelení a predkladá valnému zhromaždeniu správu o činnosti za obdobie trvania spoločnosti.

1.3 Firmu SES Elita riadi 5 členné predstavenstvo, ktoré je zároveň manažmentom firmy:

- prezidentka- Dominika Sklenková
- viceprezidentka financií- Kristína Tarišková
- viceprezidentka marketingu- Zuzana Švecová
- viceprezidentka realizácie- Vanessa Heková
- viceprezidentka ľudských zdrojov- Gabriela Hudecová

Článok 2.

Valné zhromaždenie

2.1 Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom firmy.

2.2 Počas trvania firmy sa konajú minimálne 2 valné zhromaždenia (ustanovujúce-na začiatku činnosti firmy a likvidačné - pri ukončení činnosti firmy).

2.3 Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

- rozhodnutie o vzniku a likvidácii firmy,
- schválenie stanov a podnikateľského plánu,
- voľba členov dozornej rady,
- schválenie správy o činnosti firmy a stave majetku, účtovnej uzávierky a rozdelenia HV, vrátane výšky dividend a tantiém,
- rozhodnutie o použití likvidačného zostatku po ukončení trvania firmy.

2.4 Na rokovaní valného zhromaždenia obdrží každý akcionár hlasovacie lístky podľa počtu akcií, ktoré vlastní, resp. má upísané.

2.5 Valné zhromaždenia je uznášaniaschopné, ak sú prítomní akcionári, vlastníci alebo zastupujúci vlastníkov minimálne 50% akcií na základe písomného splnomocnenia na hlasovanie od prítomných akcionárov.

2.6 Právoplatnosť rozhodnutí valného zhromaždenia vyžaduje nadpolovičnú väčšinu prítomných hlasov.

Článok 3.

Dozorná rada

3.1 Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom firmy. Dohliada na výkon činnosti a pôsobnosť predstavenstva a realizáciu podnikateľského plánu študentskej firmy.

3.2 Členom dozornej rady nesmie byť člen predstavenstva.

3.3 Dozorná rada firmy je 3 – členná a je volená valným zhromaždením na dobu trvania firmy.

3.4 Dozorná rada spoločnosti má právo zvolať mimoriadne valné zhromaždenie, ak má podstatné výhrady voči chodu firmy.

3.5 Na záverečnom valnom zhromaždení predkladá dozorná rada správu o výsledku kontrolnej činnosti.

6. Hospodárenia spoločnosti

Článok 1.

Účtovné obdobie, účtovníctvo a mzdy

1.1 Celé časové obdobie existencie firmy, od jej vzniku až po jej likvidáciu, sa

z hľadiska hospodárenia považuje za jedno účtovné obdobie.

- 1.2 Firma vedie jednoduché účtovníctvo.
- 1.3 Zamestnanci firmy dostávajú mzdu za vykonanú prácu, ktorá je stanovená takto:
 - minimálna mzda radových pracovníkov 0,30 €/hod
- 1.4 Členovia predstavenstva dostanú mzdu za riadenie vo výške minimálne 2 € za účtovné obdobie.

Článok 2.

Účtovné obdobie, účtovníctvo a mzdy

- 2.1 Študentská firma odvedie daň Junior Achievement Slovensko – Mládež pre budúcnosť vo výške 22% zo svojho zisku najneskôr do 15.mája 2016.
- 2.2 Ak po ukončení trvania firmy bude vykazovať reálny ekonomický zisk rozhodne valné zhromaždenie o:
 - výške dividendy vyplácanej akcionárom za každú akciu,
 - výške odmien zamestnancov firmy, ktorá nemôže presiahnuť 20% objemu čistého zisku,
 - rozdelení zostávajúceho zisku.
- 2.3 Ak po ukončení trvania firmy bude vykazovať reálnu ekonomickú stratu, valné zhromaždenie rozhodne o vysporiadaní záväzkov a dlhov firmy voči tretím osobám zo základného imania alebo iných zdrojov.

7. Všeobecné a záverečné ustanovenia

Článok 1.

Zánik spoločnosti

- 1.1 Firma zanikne na základe rozhodnutia likvidačného valného zhromaždenia najneskôr do 15.mája.2016.

Článok 2.

- 2.1 Stanovy nadobúdajú platnosť a účinnosť po ich schválení na ustanovujúcom valnom zhromaždení.
- 2.2 Zmeny a doplnky stanov schvaľuje valné zhromaždenie.

V Tlmačoch 7.10.2015.